



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL
Exercício 2026
MUNICÍPIO DE IPU

**Instituto de Previdência dos
Servidores Públicos Municipais
de Ipu- IPUPREV**

Data de Elaboração: 08/04/2026



Inove

CONSULTORIA ATUARIAL
& PREVIDENCIÁRIA

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	2
2.	INFORMAÇÕES SOBRE O IPUPREV	2
3.	BASES E INFORMAÇÕES	2
4.	EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS	2
5.	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	3
6.	CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS	5

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial (RGA) tem como objetivo garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que a gestão do IPUPREV possa, dentro da prática da boa governança corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos.

Com o objetivo de atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ GESTÃO, este relatório de Gestão Atuarial contempla análise dos resultados das últimas três Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

2. INFORMAÇÕES SOBRE O IPUPREV

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Ipu foi instituído pela Lei nº 248, de 20 de outubro de 2009, visando dar cobertura aos riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreendendo um conjunto de benefícios que atendam às finalidades de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, doença, acidente em serviço, idade avançada, morte, proteção à maternidade e à família.

3. BASES E INFORMAÇÕES

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir das informações coletadas pela consulta pública dos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA), dos exercícios 2023 a 2026, e dos Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) dos exercícios 2023 a 2025.

4. EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS

A tabela a seguir apresentam as variações nas receitas e despesas apurada em cada estudo atuarial e os realizadas pelo RPPS.

Tabela 1 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas

EXERCÍCIO	PROJETADO (A)	Variação %	EXECUTADO (B)	Variação %	DIFERENÇA (A-B)
2023	15.019.133,79	---	18.355.550,79	---	-3.336.417,00
2024	17.080.341,37	13,72%	13.405.882,96	-26,97%	-219.502.385,06
2025	28.901.868,74	69,21%	25.239.027,39	88,27%	3.662.841,35
TOTAL DE RECEITAS	61.001.343,90	---	57.000.461,14	---	4.000.882,76
2023	5.148.026,13	---	3.539.885,87	---	1.608.140,26
2024	5.919.677,74	14,99%	3.283.703,50	-7,24%	2.635.974,24
2025	19.644.216,96	231,85%	3.321.156,19	75,52%	16.323.060,77
TOTAL DE DESPESAS	30.711.920,83	---	8.753.179,11	---	1.608.140,26
RESULTADO FINANCEIRO DO PERÍODO	30.289.423,07	---	48.247.282,03	---	2.392.742,50

Fonte: informações retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

De acordo com a tabela anterior, a resultado financeiro, de forma acumulada, projetadas pelas avaliações atuariais para os exercícios de 2023 a 2025 seria positivo no montante de R\$ 30.289.423,07. No entanto, de acordo com as informações dos DIPR, e observando o acumulado do mesmo período, o resultado financeiro foi positivo em aproximadamente R\$ 48.247.282,03.

5. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativos de participantes e nos valores das provisões matemáticas, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS. Todas as informações a seguir foram retiradas no CADPREV no Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA).

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela 2 – Variações do quantitativo de participantes

Exercício	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2023 (base 2022)	1.442	---	42	---	26	---
2024 (base 2023)	1.458	1,11%	47	11,90%	27	3,85%
2025 (base 2024)	1.781	22,15%	61	29,79%	29	7,41%
2026 (base 2025)	1.738	-2,41%	85	39,34%	31	6,90%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, percebe-se um aumento de 39,34% e 6,90% no quantitativo aposentados e pensionistas, respectivamente. Por outro lado, observa-se uma redução de 2,41% no quantitativo de ativos.

Tabela 3 – Variações dos salários e benefícios médios

Exercício	Folha de Salários e benefícios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2023 (base 2022)	2.015,12	---	1.548,39	---	1.568,79	---
2024 (base 2023)	2.216,92	10,01%	1.693,81	9,39%	1.603,21	2,19%
2025 (base 2024)	2.950,91	33,11%	1.774,09	4,74%	1.666,30	3,94%
2026 (base 2025)	3.391,46	14,93%	1.888,82	6,47%	1.844,41	10,69%

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, observa-se um aumento de 14,93%, 6,47% e 10,69% nos salários médios e benefícios médios, auferido pelos ativos, aposentados e pensionistas, respectivamente.

Tabela 4 – Variações das folhas de salários e benefícios

Exercício	Salários e benefícios médios					
	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
2023 (base 2022)	2.905.803,53	---	65.032,45	---	40.788,42	---
2024 (base 2023)	3.232.268,40	11,23%	79.609,30	22,41%	43.286,76	6,13%
2025 (base 2024)	5.255.565,77	62,60%	108.219,55	35,94%	48.322,62	11,63%
2026 (base 2025)	5.894.364,98	12,15%	160.549,34	48,36%	57.176,74	18,32%

Comparando os salários e benefícios da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, observa-se um aumento de 48,36% e 18,32% no benefício dos aposentados e pensionistas, respectivamente. Ainda, a folha de salários dos servidores em atividade teve um aumento de 12,15%.

Tabela 5 – Variações nos valores das provisões matemáticas

Discriminação	Exercício			
	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)	2025 (base 2024)	2026 (base 2025)
(-) PMBC	16.219.673,24	17.630.211,19	21.844.149,65	30.860.034,26
(-) PMBaC	72.653.878,82	108.137.771,39	390.853.226,06	428.181.815,21
PMBaC + PMBC	88.873.552,06	125.767.982,58	412.697.375,71	459.041.849,47
(+) Ativo Líquido do Plano	50.402.971,50	64.222.716,84	69.596.430,34	101.558.784,85
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado Técnico Atuarial	(38.470.580,56)	(61.545.265,74)	(343.100.945,37)	(357.483.064,62)

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2025 para a Reavaliação Atuarial de 2026, houve um aumento de 9,55% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio. Também nota-se um aumento de 41,27% na Provisão Matemática

de Benefícios Concedidos oriundo da combinação da alteração taxa de juros e do aumento do benefício médio acima da inflação do período.

Tabela 6 - Variações das taxas de juros¹

Exercício	Taxa de Juros
2023 (base 2022)	5,02%
2024 (base 2023)	5,05%
2025 (base 2024)	5,12%
2026 (base 2025)	5,65%

A taxa de juros real corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS. Os valores assumidos em cada exercício foram definidos de acordo com os contextos regulatórios e de legislação vigentes no período da realização de cada Relatório Atuarial, considerando aspectos metodológicos, política de investimentos e duration do passivo, quando for o caso.

6. CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2026 com a de 2025, observa-se um aumento de 14,93%, 6,47% e 10,69% nos salários médios e benefícios médios, auferido pelos ativos, aposentados e pensionistas, respectivamente.

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2025 para a Reavaliação Atuarial de 2026, houve um aumento de 9,55% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder devido ao aumento do salário médio. Também nota-se um aumento de 41,27% na Provisão Matemática de Benefícios Concedidos oriundo da combinação da alteração taxa de juros e do aumento do benefício médio acima da inflação do período.

João Pessoa, 8 de abril de 2026.



Thiago Silveira
Diretor Técnico Atuarial
Atuário MIBA nº 2756



Júlio Cesar da Silva
Assistente Técnico Atuarial
Atuário MIBA nº 3758

¹ No que consiste a taxa de juros aplicada nas Avaliações Atuariais mencionadas na Tabela 5.